

Na temelju čl. 58. st. 2 Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14), članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14) i članka 60. Statuta OŠ Viktora Cara Emina, Lovran, Školski odbor uz suglasnost Sindikata, dana 08.03.2017. donosi:

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Osnovne škole Viktora Cara Emina, Lovran, u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima škole (u daljnjem tekstu: radnik).

IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac na smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti radnika, izuzev alkohola, koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i u neposrednoj okolini školskih zgrada matične i područnih škola.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesta iz stavka 1.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovome, smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je, neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st.1 ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje obavlja: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 1.).

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca, koja obavlja testiranje, i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

O provedenom testiranju osoba koja obavlja testiranje sastavlja zapisnik u najmanje dva (2) primjerka) od kojih jedan (1) zadržava poslodavac a jedan (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (PRILOG 2).

Članak 16.

Ako radnik odbije testiranju smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 18.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovoga Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

MJERE

Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 173/13) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/14).

Radnik koji, radeći po utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari, prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

Mjera može biti usmeno upozorenje i savjet radniku, uz udaljavanje s mjesta rada, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (00 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Škole i Sindikata:

- 1.) Pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

2.) Pijano stanje: 0,51 † mg/l (0,5 † g/kg težine u krvi).

Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

SANKCIJE				
Stupanj alkoholiziranosti	Prvi prekršaj	Drugi prekršaj	Treći prekršaj	Četvrti prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza	

Članak 25.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (Prilog 2. Pravilnika).

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: Stupanj alkoholiziranosti - Pripito stanje – Prvi prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere i stavka 2. Ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Članak 26.

OŠ Viktora Cara Emina poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

Provedbu preventivnih mjera organizira Škola kroz suradnju sa specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te s povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

Članak 27.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Pravilnik je dostupan radnicima putem oglasne ploče i web stranice Škole.
Primjerak Pravilnika uručuje se povjereniku za zaštitu na radu.

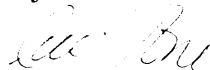
Članka 28.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 10.03.2017. te tim danom stupa na snagu.

KLASA:003-06/17-01/04

URBROJ: 2156-26-01-17-03

Predsjednica Školskog odbora:



Eni Tomšić, mag.rehab.educ.

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

PRILOG 1.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Ožujak 2017.

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u OŠ Viktora Cara Emina, Lovran (u daljnjem tekstu: Škola), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijeku, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranost obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i neposrednog okoliša školskih zgrada matične i područnih škola u vrijeme koje, prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i neposrednom okolišu školskih zgrada matične i područnih škola, podložni su testiranju.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se uređaj sukladan propisima.

Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik po utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje, pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.

Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja u tajništvo a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti, uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju, uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obaveze.

Članak 10.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obaveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu OŠ Viktora Cara Emina, Lovran.

Članak 11.

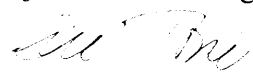
Izmjene i dopune ovog Postupovnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Ravnateljica Škole osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, a jedan se primjerak uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 10.03.2017. te tim danom stupa na snagu.

Predsjednica Školskog odbora:



Eni Tomšić, mag.rehab.educ.

PRILOG 2.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14.) i Pravilnika o provedbi mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića u OŠ Viktora Cara Emin, Lovran.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: ____, ____, 20____. godine u ____, ____ sati

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI** **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO** **NIJE UZIMAO** alkoholna
pića

PRIJE RADA

ZA VRIJEME RADA

- koja pića _____
- vrijeme uzimanja _____ sati
- u količini _____

OŠ Viktora Cara Emina, Lovran

9. rujna 4, 51415 Lovran

Tel/fax: 051 291 133

e-mail: ured@os-vcemina-lovran.skole.hr www.os-vcemina-lovran.skole.hr

- ispitanik **JE - NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije
- ispitanik **JE PUŠAČ - NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta,
ZATEČEN DA PUŠI, te provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra i on je upotrijebljen u _____ . _____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ . _____ g/kg. Te se utvrđuje da ispitanik

JE - NIJE pod utjecajem alkohola.

Ispitanik PORIČE - NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola, te PRIHVACA - NE PRIHVACA rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu OŠ Viktora Cara Emina, Lovran.

Radniku koji se udaljuje s radnog mjesta je:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

- radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** osiguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

POZVAN ČLAN OBITELJI;

- radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

U Lovranu, _____ godine

Potpis radnika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio: